SNUTER

LA FSU TERRITORIALE vous informe

contact@snuter-fsu.fr www.snuter-fsu.fr

Réforme des grilles de catégorie C

DU BON ET DU MOINS BON!

Les mesures contenues dans le protocole « PPCR » (Parcours professionnels, carrières, rémunérations), sont mises en œuvre progressivement dans tous les secteurs de la Fonction publique. Le dégel du point, l'intégration d'une partie des primes dans le traitement (base de calcul du montant de la retraite), la réduction du nombre d'échelles de rémunération et l'amélioration des fins de carrière sont des points positifs.

A contrario le cadencement unique des changements d'échelon est une mesure régressive pour les 2/3 des agents de la FPT qui avançaient à la durée minimum d'échelon. Le droit pour chaque agent à un avancement de grade pendant sa carrière, point déterminant du protocole PPCR n'est toujours pas publié malgré les engagements du gouvernement.

A cette heure, le compte n'y est pas, et la FSU continuera à agir pour l'amélioration du pouvoir d'achat, la reconnaissance des qualifications des agents et le respect intégral des mesures PPCR.

Ce qui change au 1er janvier 2017 :

- Restructuration de la catégorie C de 4 à 3 grades avec la fusion des échelles 4 et 5 de rémunération :
  - échelle 3 devient l'échelle C 1 ;
  - échelles 4 et 5 fusionnent dans l'échelle C2 ;
  - échelle 6 devient l'échelle C3.
- Reclassement de tous les agents dans les nouvelles échelles C 1, C2 et C3 (voir tableaux pages suivantes).
- Ajout ou intégration dans le cadre du transfert primes-points de 4 points d'indice majoré à l'ensemble des grilles de la catégorie C.
- L'avancement à la durée minimale est supprimé ce qui est très défavorable à moyen terme sur la carrière.

Ce qui change au 1er février 2017 :

- Il était temps ! Après 6 années de blocage, celui-ci sera augmenté de 1,2 % (0,6 % déjà fait en juillet 2016, 0,6 % en février 2017). Valeur du point : 4,6581 euros au 1er juillet 2016 et 4,6860 au 1er février 2017.

Ce qui change au 1er janvier 2018 :

- Revalorisation indiciaire de 0 à 3 points d'Indice Majoré en C1, de 0 à 2 points en C2 et de 0 à 5 en C3.

Ce qui change au 1er janvier 2019 :

- Revalorisation indiciaire de 1 à 3 points d'Indice Majoré limitée au C1 et au 1er échelon du C2.

Ce qui change au 1er janvier 2020 :

- Ajout d'un 12e échelon en C1. Revalorisation indiciaire de 3 à 7 points d"Indice Majoré en C1, de 0 à 4 points d'Indice Majoré en C2 et de 7 points d'Indice Majoré pour le dernier échelon de C3.
- Durées d'échelons inchangées; cependant le C1 dure 4 ans de plus, en raison de l'ajout d'un 12e échelon.

Pour le Snuter-FSU : la question des salaires n'est pas réglée par ces nouvelles grilles !

SNUTER-FSU 173, rue de Charenton 75012 Paris
Tél. : 01 43 47 53 95 // Fax : 01 49 88 06 17
Mail : snuter-fsu@orange.fr // Site : www.snuter-fsu.fr

Votre syndicat

ADJOINT **ADMINISTRATIF** / ADJOINT **TECHNIQUE** / ADJOINT **TECHNIQUE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT** / AGENT DE **MAÎTRISE** / ADJOINT DU **PATRIMOINE** / AIDE OPÉRATEUR DES **APS** / AGENT **SOCIAL** / **ATSEM** / AUXILIAIRE DE **SOINS** / AUXILIAIRE DE **PUÉRICULTURE** / ADJOINT D'**ANIMATION** / GARDE **CHAMPÊTRE**

LA FSU TERRITORIALE *vous informe*

nouvelles grilles indiciaires 2017

SITUATION ACTUELLE (E3)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	MAXI	MINI	TRAITEMENT BRUT
1	340	321	1 an	1 an	1495,25 €
2	341	322	1 an	1 an	1499,91 €
3	342	323	2 ans	1 an 8 mois	1504,57 €
4	343	324	2 ans	1 an 8 mois	1509,22 €
5	347	325	2 ans	1 an 8 mois	1513,88 €
6	348	326	2 ans	1 an 8 mois	1518,54 €
7	351	328	2 ans	1 an 8 mois	1527,86 €
8	356	332	3 ans	2 ans 6 mois	1546,49 €
9	364	338	3 ans	2 ans 6 mois	1574,44 €
10	380	350	4 ans	3 ans 4 mois	1630,34 €
11	400	363	22 ans	20 ans 4 mois	1690,89 €

1er JANVIER 2017 (C1)

AU 1er FÉVRIER

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	347	325	4	AA	1 an	1522,95 €
2	348	326	4	AA	2 ans	1527,64 €
3	349	327	4	AA	2 ans	1532,32 €
4	351	328	4	AA	2 ans	1537,01 €
5	352	329	4	AA	2 ans	1541,69 €
6	354	330	4	AA	2 ans	1546,38 €
7	356	332	4	AA	2 ans	1555,75 €
8	362	336	4	AA	2 ans	1574,50 €
9	370	342	4	AA	3 ans	1602,61 €
10	386	354	4	AA	3 ans	1658,84 €
11	407	367	4	AA	21 ans	1719,76 €

SITUATION ACTUELLE (E4)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	MAXI	MINI	TRAITEMENT BRUT
1	342	323	1 an	1 an	1504,57 €
2	343	324	1 an	1 an	1509,22 €
3	347	325	2 ans	1 an 8 mois	1513,88 €
4	348	326	2 ans	1 an 8 mois	1518,54 €
5	349	327	2 ans	1 an 8 mois	1523,20 €
6	352	329	2 ans	1 an 8 mois	1532,51 €
7	356	332	2 ans	1 an 8 mois	1546,49 €
8	374	345	3 ans	2 ans 6 mois	1607,04 €
9	386	354	3 ans	2 ans 6 mois	1648,97 €
10	409	368	4 ans	3 ans 4 mois	1714,18 €
11	422	375	4 ans	3 ans 4 mois	1746,79 €
12	432	382	22 ans	20 ans 4 mois	1779,39 €

1er JANVIER 2017 (C2)

AU 1er FÉVRIER

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	351	328	4+1	SA	1 an	1537,01 €
		328	4	AA		
2	354	330	4+1	SA	2 ans	1546,38 €
		330	4	AA		
3	357	332	4+1	AA	2 ans	1555,75 €
4	362	336	4+3	AA	2 ans	1574,50 €
5	372	343	4+7	AA	2 ans	1607,30 €
6	380	350	4+1	2/3 AA	2 ans	1640,10 €
7	403	364	4+6	2/3 AA	2 ans	1705,70 €
8	430	380	4+8	SA	2 ans	1780,68 €
		380	4+1	1/2 AA		
9	444	390	4+4	AA	3 ans	1827,54 €
10	459	402	-	-	3 ans	1883,77 €
11	471	411	-	-	4 ans	1925,95 €
12	479	416	-	-	25 ans	1949,38 €

SITUATION ACTUELLE (E5)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	MAXI	MINI	TRAITEMENT BRUT
1	348	326	1 an	1 an	1518,54 €
2	349	327	1 an	1 an	1523,20 €
3	351	328	2 ans	1 an 8 mois	1527,86 €
4	354	330	2 ans	1 an 8 mois	1537,17 €
5	356	332	2 ans	1 an 8 mois	1546,49 €
6	366	339	2 ans	1 an 8 mois	1579,10 €
7	375	346	2 ans	1 an 8 mois	1611,70 €
8	396	360	3 ans	2 ans 6 mois	1676,92 €
9	423	376	3 ans	2 ans 6 mois	1751,45 €
10	437	385	4 ans	3 ans 4 mois	1793,37 €
11	454	398	4 ans	3 ans 4 mois	1853,92 €
12	465	407	26 ans	22 ans 4 mois	1895,85 €

1er JANVIER 2017 (C2)

AU 1er FÉVRIER

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	351	328	-	-	1 an	1537,01 €
2	354	330	4	2 x AA	2 ans	1546,38 €
3	357	332	4+1	AA	2 ans	1555,75 €
		332	4	1/2 AA+1 an		
4	362	336	4+2	SA	2 ans	1574,50 €
		336	4	AA		
5	372	343	4	AA	2 ans	1607,30 €
6	380	350	4	AA	2 ans	1640,10 €
7	403	364	4	2/3 AA	2 ans	1705,70 €
8	430	380	4	2/3 AA	2 ans	1780,68 €
9	444	390	4+1	3/4 AA	3 ans	1827,54 €
10	459	402	4	3/4 AA	3 ans	1883,77 €
11	471	411	4	AA	4 ans	1925,95 €
12	479	416	-	-	25 ans	1949,38 €

SITUATION ACTUELLE (E6)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	MAXI	MINI	TRAITEMENT BRUT
1	364	338	1 an	1 an	1574,44 €
2	374	345	1 an	1 an	1607,04 €
3	388	355	2 ans	1 an 8 mois	1653,63 €
4	416	370	2 ans	1 an 8 mois	1723,50 €
5	437	385	3 ans	2 ans 6 mois	1793,37 €
6	457	400	3 ans	2 ans 6 mois	1863,24 €
7	488	422	4 ans	3 ans 4 mois	1965,72 €
8	506	436	4 ans	3 ans 4 mois	2030,93 €
9	543	462	20 ans	17 ans 4 mois	2152,04 €

avant 1 an 6 mois

après 1 an 6 mois

1er JANVIER 2017 (C3)

AU 1er FÉVRIER

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	374	345	-	-	1 an	1616,67 €
2	388	355	4+13	AA	1 an	1663,53 €
3	404	365	4+16	SA	2 ans	1710,39 €
		365	4+6	AA		
4	422	375	4+1	AA	2 ans	1757,25 €
5	445	391	4+2	4/3 AA	2 ans	1832,23 €
6	457	400	4+11	4/3 AA au delà de 18 mois	2 ans	1874,40 €
7	475	413	4+9	AA	3 ans	1935,32 €
8	499	430	4+4	3/4 AA	3 ans	2014,98 €
9	518	445	4+5	3/4 AA	3 ans	2085,27 €
10	548	466	4	AA	19 ans	2183,68 €

grilles indiciaires 2018 ...2019 ...2020

C1

1er JANVIER 2018 (C1)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	348	326	1	1 an	1527,64 €
2	350	327	1	2 ans	1532,32 €
3	351	328	1	2 ans	1537,01 €
4	353	329	1	2 ans	1541,69 €
5	354	330	1	2 ans	1546,38 €
6	356	332	2	2 ans	1555,75 €
7	361	335	3	2 ans	1569,81 €
8	366	339	3	2 ans	1588,55 €
9	372	343	1	3 ans	1607,30 €
10	386	354	0	3 ans	1658,84 €
11	407	367	0	21 ans	1719,76 €

1er JANVIER 2019 (C1)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	350	327	1	1 an	1532,32 €
2	351	328	1	2 ans	1537,01 €
3	353	329	1	2 ans	1541,69 €
4	354	330	1	2 ans	1546,38 €
5	356	332	2	2 ans	1555,75 €
6	359	334	2	2 ans	1565,12 €
7	365	338	3	2 ans	1583,87 €
8	370	342	3	2 ans	1602,61 €
9	376	346	3	3 ans	1621,36 €
10	389	356	2	3 ans	1668,22 €
11	412	368	1	21 ans	1724,45 €

1er JANVIER 2020 (C1)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	354	330	3	1 an	1546,38 €
2	355	331	3	2 ans	1551,07 €
3	356	332	3	2 ans	1555,75 €
4	358	333	3	2 ans	1560,44 €
5	361	335	3	2 ans	1569,81 €
6	363	337	3	2 ans	1579,18 €
7	370	342	4	2 ans	1602,61 €
8	378	348	6	2 ans	1630,73 €
9	387	354	8	3 ans	1658,84 €
10	401	363	7	3 ans	1701,02 €
11	419	372	4	4 ans	1743,19 €
12	432	382	-	25 ans	

nouvelles grilles indiciaires 2017 / 2018 / 2019 / 2020 des agents de catégorie C

C2

1er JANVIER 2018 (C2)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	351	328	0	1 an	1537,01 €
2	354	330	0	2 ans	1546,38 €
3	358	333	1	2 ans	1560,44 €
4	362	336	0	2 ans	1574,50 €
5	374	345	2	2 ans	1616,67 €
6	381	351	1	2 ans	1644,79 €
7	403	364	0	2 ans	1705,70 €
8	430	380	0	2 ans	1780,68 €
9	444	390	0	3 ans	1827,54 €
10	459	402	0	3 ans	1883,77 €
11	471	411	0	4 ans	1925,95 €
12	483	418	2	25 ans	1958,75 €

1er JANVIER 2019 (C2)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	353	329	1	1 an	1541,69 €
2	354	330	0	2 ans	1546,38 €
3	358	333	0	2 ans	1560,44 €
4	362	336	0	2 ans	1574,50 €
5	374	345	0	2 ans	1616,67 €
6	381	351	0	2 ans	1644,79 €
7	403	364	0	2 ans	1705,70 €
8	430	380	0	2 ans	1780,68 €
9	444	390	0	3 ans	1827,54 €
10	459	402	0	3 ans	1883,77 €
11	471	411	0	4 ans	1925,95 €
12	483	418	0	25 ans	1958,75 €

1er JANVIER 2020 (C2)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	356	332	3	1 an	1555,75 €
2	359	334	4	2 ans	1565,12 €
3	362	336	3	2 ans	1574,50 €
4	364	338	2	2 ans	1583,87 €
5	376	346	1	2 ans	1621,36 €
6	387	354	3	2 ans	1658,84 €
7	404	365	1	2 ans	1710,39 €
8	430	380	0	2 ans	1780,68 €
9	446	392	2	3 ans	1836,91 €
10	461	404	2	3 ans	1893,14 €
11	473	412	1	4 ans	1930,63 €
12	486	420	2	25 ans	1968,12 €

LEXIQUE

AC : ancienneté. **AA :** maintien ancienneté acquise. **SA :** sans ancienneté.

Traitement indiciaire : le traitement indiciaire dépend de l'indice majoré détenu par l'agent. L'indice majoré est lui-même fonction de l''échelon détenu par l'agent.

Usage de l'indice brut et de l'indice majoré : A chaque grade correspond une échelle indiciaire déterminée par les textes réglementaires. Chaque échelle comprend plusieurs échelons qui renvoient à

- un indice brut utilisé pour la gestion administrative de la carrière de l'agent ;
- un indice majoré qui sert au calcul du traitement brut mensuel, obtenu en multipliant cet indice majoré par la valeur du point. Depuis juillet 2016 après avoir été bloqué pendant 6 ans a 4,6302 € la valeur du point est passée à 4,6581 €. Elle sera le 1er février 2017 de 4,6860 €

C3

1er JANVIER 2018 (C3)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	380	350	5	1 an	1640,10 €
2	393	358	3	1 an	1677,59 €
3	412	368	3	2 ans	1724,45 €
4	430	380	5	2 ans	1780,68 €
5	448	393	2	2 ans	1841,60 €
6	460	403	3	2 ans	1888,46 €
7	478	415	2	3 ans	1944,69 €
8	499	430	0	3 ans	2014,98 €
9	525	450	5	3 ans	2108,70 €
10	548	466	0	19 ans	2183,68 €

1er JANVIER 2019 (C3)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	380	350	0	1 an	1640,10 €
2	393	358	0	1 an	1677,59 €
3	412	368	0	2 ans	1724,45 €
4	430	380	0	2 ans	1780,68 €
5	448	393	0	2 ans	1841,60 €
6	460	403	0	2 ans	1888,46 €
7	478	415	0	3 ans	1944,69 €
8	499	430	0	3 ans	2014,98 €
9	525	450	0	3 ans	2108,70 €
10	548	466	0	19 ans	2183,68 €

1er JANVIER 2020 (C3)

ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	380	350	0	1 an	1640,10 €
2	393	358	0	1 an	1677,59 €
3	412	368	0	2 ans	1724,45 €
4	430	380	0	2 ans	1780,68 €
5	448	393	0	2 ans	1841,60 €
6	460	403	0	2 ans	1888,46 €
7	478	415	0	3 ans	1944,69 €
8	499	430	0	3 ans	2014,98 €
9	525	450	0	3 ans	2108,70 €
10	558	473	7	19 ans	2216,48 €

Réforme des grilles de catégorie C

LA FSU TERRITORIALE *vous informe*

ADJOINT **ADMINISTRATIF** / ADJOINT **TECHNIQUE** / ADJOINT **TECHNIQUE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT** / AGENT DE **MAÎTRISE** / ADJOINT DU **PATRIMOINE** / AIDE OPÉRATEUR DES **APS** / AGENT **SOCIAL** / **ATSEM** / AUXILIAIRE DE **SOINS** / AUXILIAIRE DE **PUÉRICULTURE** / ADJOINT D'**ANIMATION** / GARDE **CHAMPÊTRE**

Votre nouvelle carrière

Chaque fonctionnaire relève d'un cadre d'emplois qui comporte plusieurs grades. En catégorie C la majorité des cadres d'emplois seront désormais structurés en 3 grades. Exemple adjoint administratif, adjoint administratif principal 2e classe, adjoint administratif principal 1ère classe. Ils seront accessibles sans concours sur l'échelle C1 et avec concours sur l'échelle C2.

Les cadres d'emplois accessibles uniquement par la voie du concours, ATSEM, auxiliaire de soins ou de puériculture seront désormais structurés sur 2 grades : exemple ATSEM principale de 2e classe et ATSEM principale de 1ère classe.

Avancement de grade de C1 en C2

Peuvent bénéficier d'un avancement de grade, après avis de la CAP, les agents relevant d'un grade en C1 qui remplissent les conditions suivantes :

- avoir atteint le 4e échelon et compter 3 ans de service effectif dans le grade + réussite à l'examen professionnel.

Ou

- au choix, avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 5e échelon et compter 8 ans de services effectifs dans le grade.

Le nombre de nominations après examen professionnel ne peut être inférieur au tiers du nombre total des nominations proposées dans le grade (examen ou au choix). Des ratios promus/promouvables sont fixés par collectivité après avis du CT.

Les fonctionnaires relevant d'un grade classé en échelle de rémunération C1, promus dans un grade d'avancement situé en échelle de rémunération C2, sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

SITUATION DANS LE GRADE C1	SITUATION DANS LE GRADE C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE DANS LA LIMITE DE LA DURÉE D'ÉCHELON
4e échelon	2e échelon	ancienneté acquise
5e échelon	3e échelon	ancienneté acquise
6e échelon	4e échelon	ancienneté acquise
7e échelon	5e échelon	ancienneté acquise
8e échelon	6e échelon	ancienneté acquise
9e échelon	7e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
10e échelon	8e échelon	sans ancienneté
11e échelon	8e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
12e échelon	9e échelon	ancienneté acquise

Avancement de grade de C2 en C3

Peuvent bénéficier d'un avancement de grade, après avis de la CAP, les agents relevant d'un grade en C2 qui remplissent les conditions suivantes :

- avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 4e échelon et compter 5 ans de services effectifs dans le grade.

Des ratios promus/promouvables sont fixés par collectivité après avis du CT.

Les fonctionnaires relevant d'un grade classé en échelle de rémunération C2, promus dans un grade d'avancement situé en échelle de rémunération C3, sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

SITUATION DANS LE GRADE C1	SITUATION DANS LE GRADE C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE DANS LA LIMITE DE LA DURÉE D'ÉCHELON
4e échelon	1er échelon	ancienneté acquise au delà de 1 an
5e échelon	2e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
6e échelon	3e échelon	ancienneté acquise
7e échelon	4e échelon	ancienneté acquise
8e échelon	5e échelon	ancienneté acquise
9e échelon	6e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
10e échelon	7e échelon	sans ancienneté
11e échelon	7e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
12e échelon	8e échelon	ancienneté acquise

Agent de maitrise

Les décrets concernant les agents de maîtrise ont été publiés le 12 octobre 2016 et entreront en vigueur le 1er janvier 2017. La catégorie B n'a pas été obtenue, mais les grilles proposées offrent un meilleur déroulement de carrière pour tous les agents de maîtrise notamment pour le 1er grade et améliorent les conditions pour l'avancement de grade à agent de maîtrise principal. Les grilles, conditions de reclassement et d'avancement sont consultables sur notre site :

www.snuter-fsu.fr

SNUTER