



LA FSU TERRITORIALE 13

SECTION METROPOLE

22, place Victor Gély - 13002 Marseille

Tél : 04.91.31.36.50

fsu.territoriale@ampmetropole.fr

FSSSCT DU 03 AVRIL 2023

DÉCLARATION GÉNÉRALE

Monsieur le Président, Monsieur le Directeur Général des Services, Mesdames, Messieurs les élus, cher-e-s collègues,

Comment ne pas revenir sur l'actualité nationale concernant la réforme des retraites qui nous impacte à plusieurs titres ?

Allongement de la durée de cotisation, recul de l'âge légal de départ à la retraite, iniquité entre les femmes et les hommes, une retraite minimale de 1200€ qui, au final, se révèle être une supercherie, ... N'en jetez plus la coupe est pleine d'autant plus qu'en tant que membres de la FSSSCT et agents de la Métropole cela nous interpelle fortement !

Les catégories actives (ripeurs, cantonniers, ...) devront partir plus tard et travailler plus longtemps sur la durée alors que déjà ils sont bien abimés par le métier qu'ils pratiquent et que leur espérance de vie est réduite. Alors qu'ils avaient la possibilité de partir dès 57 ans, ils ne pourront le faire que 2 ans plus tard sans parler de l'allongement de la durée de cotisation... Ce qui aura une énorme incidence sur les troubles musculo squelettiques et les accidents de service d'où la nécessité de la mise en place rapidement d'un plan de carrière pour les agents concernés et l'application du protocole de sortie de grève en matière de formation, d'évolution, de mobilité, de reconversion et de suivi médical (c.f. les points 3, 4, 5 et 6 du protocole de sortie de grève de décembre 2021).

Pour les femmes fonctionnaires, et comme le dit le site vie-publique.fr, elles sont bien moins avantagées que leurs collègues du privé en matière de majoration de durée d'assurance concernant la maternité (2 trimestres contre 4 par enfants). Et, quand elles en bénéficient, elles ne pourront pas partir avant l'âge légal même si elles ont tous leurs trimestres pour celles qui le souhaitent.

Résultat : 10 journées de forte mobilisation pour combattre ces injustices, un passage en force avec l'utilisation de l'article 49 alinéa 3 de la Constitution pour une réforme on ne peut plus impopulaire aux yeux de l'ensemble de la population.

Ces journées de grève pèsent également sur les salaires surtout avec cette période d'inflation galopante : nous demandons à l'administration l'étalement de ces derniers et qu'il ne soit pas prélevé plus de 2 jours par mois.

Nous réitérons notre demande, comme nous l'avons fait de maintes fois, concernant la mise en place du 3ème jour de télétravail ainsi que l'indemnisation de ce dernier à hauteur de ce que prévoient les textes afin de minimiser l'impact financier de la hausse du prix des énergies et les difficultés d'approvisionnement en carburants sur le budget des agents.

Revenons en maintenant sur les attendus de cette mandature 2022 – 2026, nous souhaitons :

- avoir une présentation très prochaine du Document Unique Métropolitain,
- l'accessibilité des registres de sécurité / santé auprès de toutes et tous avec une sensibilisation particulière des encadrants,
- le démarrage de l'enquête sur les RPS au sein de l'ensemble de la Métropole tant attendue et bien nécessaire suite à la présentation faite par le GIMS,
- la réalisation d'un audit concernant les douches, WC, lieux de vie sur l'ensemble des sites métropolitains accueillant les agents de la collecte et de la propreté. Outre les signalements faits, des photos circulent sur internet à ce sujet,
- la mise en place du suivi des sollicitations faites par l'ensemble des représentants du personnel auprès de l'administration, comme par exemple pour le Balthazar ou d'autres sites, tant pour les équipements que pour la protection des agents,
- aller plus loin en matière de handicap au sein de notre collectivité,
- un retour sur la mise en place du système de badgeage dans les différents services opérationnels.

Enfin, nous vous informons que nous sommes en train de réaliser une enquête, auprès des agents, sur leur ressenti et leurs retours concernant la réorganisation. Nous ne manquerons pas de communiquer les résultats de cette dernière.

Merci pour votre attention.