



**LA FSU TERRITORIALE 13**

**SECTION METROPOLE**

22, place Victor Gélou - 13002 Marseille

Tél : 04.91.31.36.50

[fsu.territoriale@ampmetropole.fr](mailto:fsu.territoriale@ampmetropole.fr)

**Journée internationale des  
droits des femmes**

# L'égalité est un droit

La Métropole a signé cette année la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale et en tant qu'employeur.

## Mais qu'en est-il concrètement sur le terrain ?

En matière d'**égalité de salaire**, à une époque où l'égalité des sexes est au cœur des préoccupations sociétales, l'égalité salariale entre les hommes et les femmes demeure un défi majeur.

Si des actions ont été entreprises au sein de la société, au rythme actuel de leur application, une véritable égalité salariale ne sera atteinte qu'en ... **2123** !

La Métropole a présenté aux organisations syndicales le **Rapport Social Unique** (document annuel obligatoire) démontrant que les inégalités persistent dans sa politique salariale au sein de la Métropole :

Les écarts relevés pour les rémunérations annuelles moyennes entre les hommes et les femmes sont de :

**6 866€ pour en catégories A**

**2 183€ pour les catégories B**

**2 896€ pour les catégories C**

Une femme, titulaire de la filière administrative, gagne **12% de moins qu'un homme**.

Une femme contractuelle de la même filière gagne **22% de moins**.

Malgré les avancées législatives, les inégalités salariales entre les femmes et les hommes persistent au sein de notre Institution. Cela ne peut plus être toléré. Les femmes, aussi compétentes et dévouées que leurs collègues masculins, continuent de subir des disparités de salaires injustes. C'est non seulement une injustice, mais aussi une entrave à la justice sociale et économique. Nous ne pouvons attendre 2123 et les agents métropolitains méritent mieux !

# A travail égal, salaire égal ! Mais pas que...

Egalité salariale mais pas que ... Nous appelons la Métropole à agir et à s'engager formellement pour garantir l'égalité entre les sexes : l'égalité entre femmes et hommes en général doit être un objectif fort à la Métropole pour plus de justice sociale. Les femmes notamment, les jeunes mamans, les proches aidants... continuent les doubles journées, à faire une croix sur le bien-être au travail, en gagnant moins mais avec plus de charge mentale...

## A ce titre, nous demandons à la Métropole d'agir concrètement et de s'engager formellement afin de :

- **Collecter et analyser** spécifiquement les données du Rapport en matière d'inégalités salariales et de présenter les **mesures correctrices apportées** tous les ans, lors de la présentation du Rapport en instance
- De remplacer systématiquement les agents en **congé maternité**
- De mettre en place des **congés menstruels** pour lever le tabou sur les règles et améliorer le bien-être au travail
- D'installer des **distributeurs gratuits de protection périodique** dans les locaux métropolitains
- De proposer plus de **flexibilité du travail**, pour faciliter le quotidien des parents, des proches aidants, des agents engagés dans la vie locale en dehors du travail,
- De mettre un terme aux réunions de travail au-delà de 17h pour **rééquilibrer** vie professionnelle et vie privée (au même titre que le droit à la déconnexion)
- D'allonger la **durée du congé paternité** pour promouvoir une répartition plus égale des responsabilités familiales
- De mettre en place une organisation de travail supplémentaire, notamment la **semaine de 4 jours** pour permettre aux agents à 80% de basculer à 100% et débloquent les freins économiques et sociaux que les agents rencontrent

La FSU est une organisation qui revendique, assume et fait vivre son féminisme, elle s'inscrit dans les luttes pour l'égalité femmes/hommes mais surtout pour une société plus juste entre les individus.

La FSU demande que la Métropole prenne en compte ces inégalités dans sa politique et mette en œuvre - **dès 2024** - des actions fortes en faveur d'une réelle égalité entre les agents, sans discrimination de sexe dans ses Ressources Humaines.

**La Métropole mérite ce qu'il y a de mieux pour ses agents métropolitains.  
Les agents méritent une Métropole plus juste !**

**La FSU s'engage  
pour l'égalité professionnelle**