



LA FSU TERRITORIALE 13

■ ■ ■ ■ **SECTION METROPOLE**

18—20 avenue Robert Schuman - 13002 Marseille

06 42 72 98 85 fsu.territoriale@ampmetropole.fr

Comité Social Territorial du 21 novembre 2024

Déclaration Générale

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs les élus, cher-e-s collègues,

Le gouvernement a présenté son Projet de Loi de Finances 2025, qui prévoit 40 milliards de coupes budgétaires dans les dépenses publiques. En parallèle, la Cour des Comptes préconise la suppression de 100 000 postes de fonctionnaires territoriaux. C'est notre modèle social solidaire qui est ainsi une nouvelle fois attaqué pour financer les cadeaux fiscaux aux grandes entreprises et aux plus riches.

Le Conseil national de la **FSU Territoriale** rappelle l'importance cruciale des Services Publics, en particulier, ceux portés par les agent.e.s de la Fonction Publique Territoriale. Ces services jouent un rôle fondamental dans la vie quotidienne de la population en assurant l'accès à des droits essentiels, en contribuant à la cohésion sociale et en soutenant l'activité économique.

Aujourd'hui, les 5 milliards d'euros d'économies prévues par le gouvernement pour les collectivités, sont inacceptables. Les suppressions de postes, les coupes budgétaires et la précarisation des agent-e.s ne feront que dégrader voire provoqueront la disparition de missions essentielles en privant la population de Services Publics de qualité. Si l'objectif est de confier des secteurs entiers de Services Publics au privé, le constat est fait après les scandales de maisons de retraite et de crèches privées : seule la Fonction Publique peut garantir des missions effectuées réellement dans l'intérêt des populations.

Pour la **FSU Territoriale**, l'urgence vise à renforcer prioritairement le Service Public de proximité.

Faire des économies dessus n'est pas une bonne réponse à la crise économique. Organiser l'impuissance publique, c'est faire le jeu de l'individualisme, du repli sur soi et du rejet de l'autre pour, in fine, jeter le pays dans les bras de l'extrême-droite.

Au contraire, la solution passe par le renfort de ces services et le soutien de leurs agent-e-s en construisant une société plus juste et plus solidaire.

Nous l'avons constaté dans le RSU, depuis 2020 notre collectivité a su baisser drastiquement, année après année, ses dépenses de fonctionnement sans pour autant impacter ni la qualité du service rendu ni même la masse salariale qui au contraire a augmenté ; à l'heure où le gouvernement montre du doigt les collectivités pour responsable du déficit, on peut s'interroger.

La confirmation des annonces gouvernementales concernant le gel du point d'indice, la suppression de la GIPA, l'application de trois jours de carence et le passage à 90% d'indemnisation des arrêts maladie pour les fonctionnaires est une attaque inacceptable faite à ceux qui font vivre le service public et participent aussi à l'économie.

Au-delà de ces mesures prévues par le gouvernement, la **FSU** et les agents de la Métropole s'inquiètent des coupes budgétaires demandées aux plus grandes collectivités, dont la nôtre.

Aussi, nous souhaiterions avoir des précisions sur son montant et les effets que cela pourrait induire sur notre établissement public à court et à moyen terme tant sur les politiques publiques que sur le personnel sa rémunération, ses conditions de travail, les recrutements, l'action sociale, etc.

S'il est encore trop tôt pour la Métropole d'évaluer ces répercussions, nous souhaiterions qu'un effort de transparence soit fait afin de mesurer les efforts qui nous seraient demandés et dans quels secteurs.

Dans cette perspective d'austérité, Monsieur le DGS, nous aimerions également connaître vos intentions sur plusieurs dossiers mais, cette fois-ci, en cours, comme :

- ✓ La mise en place de la subrogation en faveur de tous nos collègues contractuels prévue initialement pour notre établissement public au 1^{er} janvier 2025 ;
- ✓ L'aboutissement du travail de réflexion mené, lors de tables rondes avec les partenaires sociaux, sur le RI expertise. A ce titre, pour rappel, la **FSU** a déposé le 24 septembre dernier à votre administration une contribution écrite étayée sur la reconnaissance de l'expertise et de l'expérience tout au long de la carrière.

Ces pistes de réflexions aboutiront, nous l'espérons, sur la mise en place d'une politique salariale plus juste qui offrira à tous les agents métropolitains plus de lisibilité.

- ✓ Le retour de la commission de réévaluation que beaucoup d'agents attendent.
- ✓ Les chantiers de rénovations en cours dans les garages et les centres de collecte et de la propreté.

La FSU et les agents vous remercie par avance Monsieur le DGS pour les réponses que vous pourrez nous apporter.

Merci de votre attention.